



Изменения и дополнения № 14
к коллективному договору между руководителем Лангепасского городского
муниципального автономного учреждения «Центр культуры «Нефтяник» и работниками
учреждения,
регистрационный номер 132001 от 20.01.2023 (далее – Коллективный договор)

г. Лангепас

30 апреля 2025 года

Стороны, в лице руководителя Карпиковой Ксении Юрьевны, с одной стороны и председателя профсоюзного комитета Бекматовой Гулноры Султоналиевны, с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор следующих изменений и дополнений:

1. Пункт 7.1 раздела 7 «Рабочее время» правил внутреннего трудового распорядка ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» в абзаце «Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными (суббота, воскресенье)» отдел культурно-массовой работы изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Отдел культурно-массовой работы

- Специалист по связям с общественностью
- Методист, I, II категории

»

1.1. В абзаце «Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (понедельник)» в отделе культурно-массовой работы исключить должность методист I, II категории.

2. Строку 7 раздела 2 таблицы «Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по общим вопросам, заместителя директора по музейной работе, художественного руководителя» Приложения № 2 к Положению по оплате труда работников ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» (порядок установления выплаты за качество выполняемых работ работникам ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник») изложить в новой редакции следующего содержания:

«

7	Выполнение установленных плановых показателей по реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Ежемесячно, оценка показателя предыдущий месяц	Выполнено 95%	10%	Информация учреждения
---	---	--	---------------	-----	-----------------------

».

2.1. Строку 7 таблицы «Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности персонала, оказывающего услуги по направлению деятельности культуры и искусства (заведующий отделом культурно-массовой работы, заведующий лекционно-творческим отделом «Наследие», заведующий клубом молодежи, методист, администратор, специалист по жанрам творчества, специалист по связям с общественностью)» Приложения № 2 к Положению по оплате труда работников ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» (порядок установления выплаты за качество выполняемых работ работникам ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник») изложить в новой редакции следующего содержания:

«

7	Выполнение установленных плановых показателей по реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Ежемесячно, оценка показателя предыдущий месяц	Выполнено 95%	10%	Информация учреждения
---	---	--	---------------	-----	-----------------------

».

2.2. Строку 7 таблицы «Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности персонала, оказывающего услуги по направлению деятельности музеев (заведующий экспозиционно-выставочным отделом, заведующий художественно-оформительской мастерской, специалист по экспозиционно-выставочной деятельности, экскурсовод, заведующий отделом по музейно-образовательной деятельности, методист по музейно-образовательной деятельности, старший администратор)» Приложения № 2 к Положению по оплате труда работников ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» (порядок установления выплаты за качество выполняемых работ работникам ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник») изложить в новой редакции следующего содержания:

«

7	Выполнение установленных плановых показателей по реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Ежемесячно, оценка показателя предыдущий месяц	Выполнено 95%	10%	Информация учреждения
---	---	--	---------------	-----	-----------------------

».

3. Пункт 6.1 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» Положения № 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«-надбавка за наставничество.».

3.1. Таблицу 10 пункта 6.5 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» Положения № 2 дополнить строкой 4 следующего содержания:

«

4	Надбавка за наставничество	20% от оклада (должностного оклада)	Работникам учреждения	Устанавливается работникам учреждения, оказывающим помощь молодым специалистам, специалистам назначенным на новую должность, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков с учетом фактически отработанного времени.	Надбавка устанавливается продолжительностью от трех месяцев до одного года и оформляется приказом руководителя учреждения с указанием содержания и формы выполнения работы по наставничеству
---	----------------------------	-------------------------------------	-----------------------	--	--

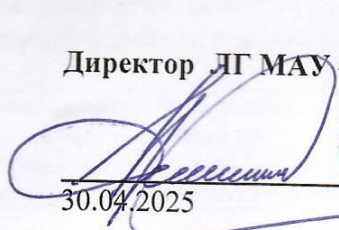
4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

5. Пункт 1 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.05.2025.

6. Пункт 2 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2025.

7. Пункт 3 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.

Директор ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»


30.04.2025

К.Ю.Карпикова

Председатель профсоюзного комитета


30.04.2025

Г.С.Бекматова