

**Отчет работы по противодействию коррупции  
в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» за 4 квартал 2017 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности</b>				
1.1.	Подготовка приказов и другой документации по противодействию коррупции в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»	По мере необходимости	Рябовол В.И. Валиева Э.В.	<p>Приказ №40 от 19.02.2016 г. «Об организации порядка проведения антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов г ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник».</p> <p>Приказ № 10/1 от 30.01.2015 г. «Об утверждении Положения о работе специализированного ящика для обращений по фактам коррупционной направленности в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»;</p> <p>Приказ № 30 от 27.02.2015 г. «О создании комиссии по противодействию коррупции».</p> <p>Приказ № 185 от 30.08.2016 г. « Об утверждении кодекса этики и служебного поведения в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» и основных направлений антикоррупционной деятельности в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник».</p> <p>Приказ № 10 от 10.01.2017 «Об утверждении плана работы по противодействию коррупции на 2017 г.»</p> <p>Приказ № 68 от 06.04.2017 «О назначении должностных лиц, ответственных за взаимодействие с рабочей группой по проведению комплексной проверки по исполнению законодательства в сфере противодействия коррупции»</p> <p>Все локальные нормативные акты учреждения приведены в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Приказ № 102 от 30.05.2017 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»</p>
1.2.	Ознакомление вновь принятых работников с Правилами внутреннего распорядка и основными положениями ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими локальными и нормативными актами	В течение года	Валиева Э.В.	При приеме на работу работники знакомятся с Правилами внутреннего распорядка и основными положениями ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими локальными и нормативными актами под роспись.

1.3.	Ознакомление воспитанников, участников клубных формирований с Уставом учреждения, Правилами внутреннего распорядка, правилами поведения и другими локальными и нормативными актами	В течение года	Руководители клубных формирований	Устав учреждения и другие локальные и нормативные акты своевременно размещаются на сайте учреждения, Правила внутреннего распорядка, правила поведения размещены на информационном стенде.
1.4.	Проведение административных совещаний по вопросам антикоррупционной политики, рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции на совещаниях коллектива	В течение года	Рябовол В.И. Загородняя Л.В.	Совещание трудового коллектива 09.01.2017 г. по вопросам антикоррупционной политики (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.12.2016г. № 18-0/10/В-9109 «О запрете дарить и получать подарки»)
1.5.	Обеспечить неукоснительное исполнение требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг	Постоянно	Рябовол В.И. Загородняя Л.В.	Постоянно ведется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Все локальные нормативные акты учреждения приведены в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции.
1.6.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции в сфере культуры	Постоянно	Рябовол В.И.	В четвертом квартале фактов, связанных с проявлением коррупции в сфере культуры не установлено.

## 2. Организационное обеспечение антикоррупционной деятельности

2.1.	Проведение анализа поступивших жалоб, информации, фактов на действия сотрудников учреждения ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»	30.12.2018	Рябовол В.И. Загородняя Л.В.	В четвертом квартале жалоб, информации, фактов на действия сотрудников учреждения ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» не поступало.
2.2.	Организовать размещение на стенде учреждения информации о действующих телефонах «горячей линии»	В течение года	Загородняя Л.В.	На стенде учреждения размещена информация о действующих телефонах «горячей линии»

## 3. Мониторинг антикоррупционной деятельности

3.1.	Контроль за выполнением плана работы по противодействию коррупции	Постоянно	Загородняя Л.В.	Контроль ведется постоянно
3.2.	Отчет о проведенной работе по антикоррупционной экспертизе локальных актов и их проектов	Ежемесячно	Загородняя Л.В.	Отчет предоставляется ежемесячно

**4. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда**

4.1.	Включение вопросов по формированию антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры в план работы ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»	январь	Администрация	Специалистом по кадрам проводится анализ и корректировка должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений, а также организуется проверка достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. Председатель комиссии по определению коррупциогенности осуществляет постоянное консультирование сотрудников по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства, проводит разъяснительную работу среди персонала по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств, других материальных ценностей за оказание услуг посетителям.
4.2.	Публичные отчеты (выступление перед родителями, законными представителями, пропаганда через сайт учреждения)	1 раз в год	Загородняя Л.В.	Родительские собрания в клубных формированиях по вопросам антикоррупционного законодательства проведены в третьем квартале.
4.3.	Информационная поддержка работы по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде через сайт учреждения	В течение года	Загородняя Л.В.	Ведется постоянный контроль за актуальным обновлением информации и ее достоверностью на сайте учреждения и на информационных стендах о перечне и содержании бесплатных и платных услуг.
4.4.	Обновление размещенных в доступном для посетителей месте полной и объективной информации о порядке предоставления платных и бесплатных услуг	Постоянно (информационный стенд и сайт)	Загородняя Л.В.	При входе в учреждение размещен информационный стенд «Коррупции - нет!» на котором имеется информация: - направленная на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению; - об оказании платных услуг в соответствии с нормативными документами; - размещаются памятки для посетителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!») (по вопросам противодействия коррупции), «Памятка по противодействию коррупции ОМВД г.Лангепаса»). Информация обновляется по мере необходимости.
4.5.	Проведение антикоррупционного просвещения в учреждении (встречи с представителями ГОВД, прокуратуры)	В течение года	Загородняя Л.В.	19.12.2017 проведена встреча с представителем ОВД по вопросу противодействия коррупции
4.6.	Элементы антикоррупционного	В течение	Ходорович И.Г.	В четвертом квартале не проводились

	воспитания в деятельности ДНЦ «Наследие» в рамках реализации плана мероприятий с учащимися школ	года		
<b>5. Обеспечение доступности и прозрачности в деятельности</b>				
5.1.	Размещение информации на сайте учреждения	Постоянно	Загородняя Л.В.	Ведется постоянный контроль за актуальным обновлением информации и ее достоверностью на сайте учреждения и на информационных стендах о перечне и содержании бесплатных и платных услуг.
<b>6. Организация взаимодействия с общественными организациями, СМИ, населением</b>				
6.1.	Участие в городских мероприятиях антикоррупционной направленности	По плану	Администрация	Участвуем согласно плана

Директор ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»



В.И.Рябовол