

**Изменения и дополнения № 16
к коллективному договору между руководителем Лангепасского городского
муниципального автономного учреждения «Центр культуры «Нефтяник» и работниками
учреждения,
регистрационный номер 132001 от 20.01.2023 (далее – Коллективный договор)**

г. Лангепас

18 мая 2026 года

Стороны, в лице руководителя Курасановой Надежды Владимировны, с одной стороны и председателя профсоюзного комитета Бекматовой Гулноры Султоналиевны, с другой стороны, договорились о внесении в Приложение № 2 «Положение по оплате труда работников ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» (далее – Положение) Коллективного договора следующих изменений и дополнений:

1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда» Положения:
1.1. Таблицы 1, 2 пункта 2.1 изложить в новой редакции следующего содержания:
«

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры,
искусства и кинематографии и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа		
Внутридолжностные квалификационные категории	Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
без квалификационной категории	артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов	15 179
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
без квалификационной категории	заведующий костюмерной; ведущий дискотеки; контролер-посадчик аттракциона	16 108
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
без квалификационной категории	администратор (старший администратор); методист музея, клубного учреждения; заведующий аттракционом; экскурсовод; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажёр	19 051

вторая категория	художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-конструктор; аккомпаниатор-концертмейстер; артист эстрадно-симфонического, духового оркестров; специалист по жанрам творчества; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; методист музея, клубного учреждения; экскурсовод	20 057
первая категория	художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-конструктор; аккомпаниатор-концертмейстер; экскурсовод; артист эстрадно-симфонического, духового оркестров; специалист по жанрам творчества; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; методист музея, клубного учреждения	20 986
высшая категория	художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-конструктор; артист эстрадно-симфонического, духового оркестров; звукооператор; аккомпаниатор-концертмейстер	21 838
должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	методист музея, клубного учреждения, специалист по жанрам творчества	20 296
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
без квалификационной категории	режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	23 928
вторая категория	звукорежиссер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	25 244
первая категория	звукорежиссер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; дирижер	26 407
высшая категория	режиссер массовых представлений; дирижер	27 491

должности руководителей, по которым не предусмотрена квалификационная категория	заведующий музыкальной частью; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры; заведующий художественно-оформительской мастерской	28 652
должности руководителей, по которым устанавливается производное должностное наименование «Главный»	главный хранитель фондов	30 433

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа		
Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь, кассир	12 700
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	техник-программист; секретарь руководителя	14 636
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	14 807
4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 642
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер-электроник (электроник); менеджер; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрист-консультант	17 424
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18 431
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного	19 204

уровень	уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19 748

».

1.2. Таблицу 2 пункта 2.1 дополнить строкой следующего содержания:

«

5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	20 187
----------------------------	---------------------------------	--------

».

1.3. Таблицы 3, 4 пункта 2.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа			
	Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер разряда работника в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (далее – ЕТКС) работ и профессий рабочих	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»				
1.		костюмер	6 разряд работ	14 713
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»				
2.	3 квалификационный уровень	оператор видеозаписи	8 разряд работ	19 051

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа			
	Квалификационные уровни	Наименование должностей	Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня				
1.	1 квалификационный уровень	кассир билетный	2 разряд	11 770

2.		кассир билетный	3 разряд	12 390
----	--	-----------------	----------	--------

».

1.4.Строки 1-7, 9 Таблицы 5 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не включенным в ПКГ

№ п/п	Наименование должностей		Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих/внутридолжностные квалификационные категории/Уровни квалификации	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	специалист по закупкам; специалист по персоналу; специалист по антитеррористической защищенности и безопасности		5 уровень квалификации	17 424
			6 уровень квалификации	19 748
2.	специалист по охране труда		6 уровень квалификации	19 748
			7 уровень квалификации	21 529
3.	методист по музейно-образовательной деятельности; специалист по экспозиционной и выставочной деятельности		без категории	19 051
			II категории	20 057
			I категории	20 986
			высшей категории	21 838
4.	менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, других аналогичных культурно-досуговых организаций		без категории	17 424
			II категории	18 431
			I категории	19 204
			«ведущий»	19 748
5.	специалист по учету музейных предметов	специалист по учету музейных предметов	5 уровень квалификации	20 211
		специалист по учету музейных предметов II категории		20 367
		специалист по учету музейных предметов I категории	6 уровень квалификации	21 218
6.	хранитель музейных ценностей	хранитель музейных предметов	6 уровень квалификации	20 211
		хранитель музейных предметов II категории		20 367

	хранитель музейных предметов I категории		21 218
	главный хранитель музейных предметов	7 уровень квалификации	30 433
7.	главный методист	без категории	22 998
9.	начальник административно-хозяйственного отдела	без категории	22 998

».

1.5. Строку 8 Таблицы 5 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

8.	заместитель главного бухгалтера	без категории	39 500
----	---------------------------------	---------------	--------

».

1.6. Абзац пятый пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«-приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 года №423-ст «Об утверждении Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025»».

1.7. Пункт 2.5 дополнить абзацами одиннадцатым и двенадцатым следующего содержания:

«-приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»»;

-приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»».

2. В графе «Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)» строки 1.2 таблицы 6 пункта 3.5 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Положения слова «, с учетом постановления Конституционного суда от 27.06.2023 №35-П» исключить.

3. Графу «Размер выплаты» строки 1.1 таблицы 6 пункта 3.5 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Положения изложить в новой редакции «30% от оклада (должностного оклада) отсутствующего работника».

4. Строку 1 таблицы 7 пункта 4.10 раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«

№ п/п	Наименование выплаты	Максимальный размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	30% от оклада (должностного оклада) для заместителей руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера	Устанавливается за: - участие в выполнении важных плановых работ, мероприятий; - интенсивность и напряженность работы; - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; - особый режим работы	Ежемесячно
		100% от оклада (должностного оклада) для руководителей структурных		

	подразделений, специалистов, служащих	(связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); - систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда: - выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения.	
--	---------------------------------------	---	--

».

5. Таблицу 8 пункта 5.2 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, художественного руководителя и главного бухгалтера» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 8

Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения, его заместителей, художественного руководителя и главного бухгалтера

Учреждения по видам деятельности	Размер оклада (должностного оклада), рублей	
	Руководитель учреждения	Заместитель руководителя, художественный руководитель и главный бухгалтер
диапазон штатных единиц		
Учреждения культурно-досугового типа		
80 - 99	75 226	52 658

».

6. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» Положения:

6.1. В графе «Диапазон выплаты» строки 3 таблицы 10 пункта 6.5 цифры «2.0» заменить цифрами «1,5».

6.2. Строку 4 таблицы 10 пункта 6.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

4.	Надбавка за наставничество	20% от оклада (должностного оклада) за каждого работника, в отношении которого осуществля	Работникам учреждения	Устанавливается работникам учреждения в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не	Надбавка устанавливается работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием
----	----------------------------	---	-----------------------	--	---

		ются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.		осуществляли профессиональную деятельность.	содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству
--	--	---	--	---	---

».

7. В приложении № 4 к Положению в таблице «Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу» графу «Наименование должности» строки 1 дополнить словами следующего содержания:

«специалист отдела, не связанного с отраслевой направленностью учреждения, всех категорий, включая ведущего и главного; специалист по персоналу; специалист по связям с общественностью; менеджер.».

8. Приложение к порядку установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Приложение № 1
к положению по оплате труда работников
ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»

ПОРЯДОК

установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»

1. Работникам учреждения устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника учреждения.
3. Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за месяц:
 - 3.1. Для заместителей директора, главного бухгалтера, художественного руководителя 30% от оклада (должностного оклада).
 - 3.2. Для руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и профессий рабочих 100% от оклада (должностного оклада).
4. Установление выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения осуществляется на основании приказа директора, подготовленного по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат с участием профсоюзного комитета. Руководитель отдела (структурного подразделения) ежемесячно в срок до последнего рабочего дня текущего месяца (а в декабре до 20 числа) предоставляет в комиссию по распределению

стимулирующих выплат на рассмотрение служебную записку о назначении работникам выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за отчетный период.

4.1. Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителям директора, художественному руководителю и главному бухгалтеру:

№ п/п	Условия осуществления выплаты	Максимальный размер выплаты, (%)
1	Участие в выполнении важных внеплановых работ, мероприятий	20
2	Интенсивность и напряженность работы:	
2.1	Высокая результативность работы (выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом)	25
2.2	Участие в общественной и общепольной деятельности учреждения	15
2.3	Качественное выполнение работ, требующих повышенной ответственности, высокой напряженности и интенсивности	30
2.4	Компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ	20
2.5	Сложность, срочность (непредвиденность выполняемой работы)	25
3	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	20
4	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийности, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения)	20
5	Участие в конкурсах грантовой поддержки и иных социальных проектах.	30
6	Реализация проектов, программ, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями.	30

4.2. Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и профессий рабочих:

№ п/п	Условия осуществления выплаты	Максимальный размер выплаты, (%)
1	Участие в выполнении важных внеплановых работ, мероприятий	50
2	Интенсивность и напряженность работы:	
2.1	Высокая результативность работы (выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом)	50
2.2	Участие в общественной и общепольной деятельности учреждения	30
2.3	Качественное выполнение работ, требующих повышенной ответственности, высокой напряженности и интенсивности	100
2.4	Компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ	40
2.5	Сложность, срочность (непредвиденность выполняемой работы)	50
3	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	40
4	Особый режим работы (связанный с обеспечением	50

	безаварийности, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения)	
5	Выполнение работником учреждения особо важных и срочных работ, не определенных трудовым договором	50
6	Участие в конкурсах грантовой поддержки и иных социальных проектах.	50
7	Реализация проектов, программ, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями.	50
8	Участие в мероприятиях, не включенных в координационный план учреждения	20
9.	Участие в конкурсах и фестивалях (очно), ГТО:	10
10	Наличие лауреатов конкурсов и фестивалей за отчетный период:	
10.1	Лауреаты международного конкурса (фестиваля)	75
	Гран-при	50
	I степени	30
	II степени	20
	III степени	
10.2	Лауреаты конкурса, фестиваля организаторы которых Департамент культуры ХМАО-Югры, Окружной Дом народного творчества	50
	Гран-при	30
	I степени	20
	II степени	10
	III степени	
10.3	Лауреаты конкурса, фестиваля организаторы которых Министерство культуры, Государственный Российский Дом народного творчества им. В.Д. Поленова:	50
	Гран-при	30
	I степени	20
	II степени	10
	III степени	
10.4	Лауреат конкурсов и фестивалей других организаторов:	50
	(фестиваля)	30
	Гран-при	20
	I степени	10
	II степени	
	III степени	

Выплаты за призовые места в фестивале, конкурсе не суммируются, учитывается максимальная награда, полученная в фестивале, конкурсе. Комиссия по распределению стимулирующих выплат рассматривает документы за участие в рейтинговых конкурсных мероприятиях в отчетном месяце или в предыдущем месяце.

Дипломы за призовые места в интернет-конкурсах (фестивалях) комиссией по распределению стимулирующих выплат не рассматриваются.

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы начисляется к окладу (должностному окладу) с учетом начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям за фактически отработанное время (по табелю работы) и выплачивается одновременно с заработной платой.

4.4. Основанием для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за отчетный период является приказ директора учреждения, подготовленный по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат с участием профсоюзного комитета учреждения.

4.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы учитывается во всех

случаях исчисления среднего заработка.

».

9. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026, за исключением:

9.1. Подпункта 1.2 пункта 1, вступающего в силу с 01.08.2026.

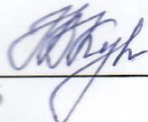
9.2. Пунктов 3, 4; подпункта 6.1 пункта 6; пункта 8, с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.05.2026.

10. Подпункт 1.5 пункта 1 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026, и действует по 31.07.2026.

Директор ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»

Председатель профсоюзного комитета

18.05.2026



Н.В. Курасанова



18.05.2026

Г.С. Бекматова

Пролітуровано и пронумеровано
11 (одинадцять) листів

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ДП МАУ «ЦК «Нефтяник»



Н.В. Курасанова



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома



Г.С. Бекматова