

**Отчет работы по противодействию коррупции  
в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» за 3 квартал 2017 г.**

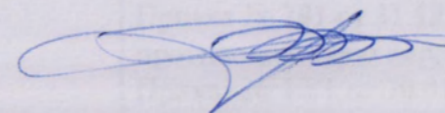
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности</b>				
1.1.	Подготовка приказов и другой документации по противодействию коррупции в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»	По мере необходимости	Директор	<p>Приказ №40 от 19.02.2016 г. «Об организации порядка проведения антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник».</p> <p>Приказ № 281 от 31.12.2015 г. «Об утверждении мероприятий по противодействию коррупции на 2016 год».</p> <p>Приказ № 10/1 от 30.01.2015 г. «Об утверждении Положения о работе специализированного ящика для обращений по фактам коррупционной направленности в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»;</p> <p>Приказ № 30 от 27.02.2015 г. «О создании комиссии по противодействию коррупции».</p> <p>Приказ № 185 от 30.08.2016 г. « Об утверждении кодекса этики и служебного поведения в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» и основных направлений антикоррупционной деятельности в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник».</p> <p>Приказ № 68 от 06.04.2017 «О назначении должностных лиц, ответственных за взаимодействие с рабочей группой по проведению комплексной проверки по исполнению законодательства в сфере противодействия коррупции»</p> <p>Все локальные нормативные акты учреждения приведены в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции.</p>
1.2.	Ознакомление вновь принятых работников с Правилами внутреннего распорядка и основными положениями ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими локальными и нормативными актами	В течение года	Специалист по кадрам	При приеме на работу работники знакомятся с Правилами внутреннего распорядка и основными положениями ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими локальными и нормативными актами под роспись.
1.3.	Ознакомление воспитанников, участников клубных формирований с Уставом учреждения, Правилами	В течение года	Руководители клубных формирований	Устав учреждения и другие локальные и нормативные акты своевременно размещаются на сайте учреждения, Правила внутреннего распорядка, правила поведения размещены на

	внутреннего распорядка, правилами поведения и другими локальными и нормативными актами			информационном стенде.
1.4.	Проведение административных совещаний по вопросам антикоррупционной политики, рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции на совещаниях коллектива	В течение года	Администрация	Совещание трудового коллектива 09.01.2017 г. по вопросам антикоррупционной политики (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.12.2016г. № 18-0/10/В-9109 «О запрете дарить и получать подарки»)
1.5.	Обеспечить неукоснительное исполнение требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг	Постоянно	Директор	Постоянно ведется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Все локальные нормативные акты учреждения приведены в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции.
1.6.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции в сфере культуры	Постоянно	Директор	В третьем квартале фактов, связанных с проявлением коррупции в сфере культуры не установлено.
<b>2. Организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>				
2.1.	Проведение анализа поступивших жалоб, информации, фактов на действия сотрудников учреждения ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»	Постоянно	Администрация	В третьем квартале жалоб, информации, фактов на действия сотрудников учреждения ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» не поступало.
2.2.	Организовать размещение на стенде учреждения информации о действующих телефонах «горячей линии»	В течение года	Зам. директора Загородняя Л.В.	На стенде учреждения размещена информация о действующих телефонах «горячей линии»
<b>3. Мониторинг антикоррупционной деятельности</b>				
3.1.	Контроль за выполнением плана работы по противодействию коррупции	Постоянно	Администрация	Контроль ведется постоянно
3.2.	Отчет о проведенной работе по антикоррупционной экспертизе локальных актов и их проектов	Ежемесячно	Администрация	Отчет предоставляется ежемесячно
<b>4. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда</b>				
4.1.	Включение вопросов по формированию антикоррупционного	январь	Администрация	Специалистом по кадрам проводится анализ и корректировка должностных обязанностей сотрудников учреждения,

	мировоззрения и правовой культуры в план работы ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»			исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений, а также организуется проверка достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. Председатель комиссии по определению коррупционности осуществляет постоянное консультирование сотрудников по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства, проводит разъяснительную работу среди персонала по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств, других материальных ценностей за оказание услуг посетителям.
4.2.	Публичные отчеты (выступление перед родителями, законными представителями, пропаганда через сайт учреждения)	1 раз в год	Администрация	В третьем квартале проведены родительские собрания в клубных формированиях по вопросам антикоррупционного законодательства.
4.3.	Информационная поддержка работы по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде через сайт учреждения	В течение года	Администрация	Ведется постоянный контроль за актуальным обновлением информации и ее достоверностью на сайте учреждения и на информационных стендах о перечне и содержании бесплатных и платных услуг.
4.4.	Обновление размещенных в доступном для посетителей месте полной и объективной информации о порядке предоставления платных и бесплатных услуг	Постоянно (информационный стенд и сайт)	Зам.директора Загородняя Л.В.	При входе в учреждение размещен информационный стенд «Коррупции - нет!» на котором имеется информация: - направленная на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению; - об оказании платных услуг в соответствии с нормативными документами; - размещаются памятки для посетителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!», «Памятка по противодействию коррупции ОМВД г.Лангепаса») (по вопросам противодействия коррупции). Информация обновляется по мере необходимости.
4.5.	Проведение антикоррупционного просвещения в учреждении (встречи с представителями ГОВД, прокуратуры)	В течение года	Зам.директора Загородняя Л.В.	В третьем квартале не запланировано
4.6.	Элементы антикоррупционного воспитания в деятельности ДНЦ «Наследие» в рамках реализации плана мероприятий с учащимися школ	В течение года	Зав. ДНЦ «Наследие» Ходорович И.Г.	В третьем квартале не запланировано

5. Обеспечение доступности и прозрачности в деятельности				
5.1.	Размещение информации на сайте учреждения	Постоянно	Зам. директора Загородняя Л.В.	Ведется постоянный контроль за актуальным обновлением информации и ее достоверностью на сайте учреждения и на информационных стендах о перечне и содержании бесплатных и платных услуг.
6. Организация взаимодействия с общественными организациями, СМИ, населением				
6.1.	Участие в городских мероприятиях антикоррупционной направленности	По плану	Администрация	Участвуем, согласно плана

Директор ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»



В.И.Рябовол